

STAATSCOURANT

Officiële uitgave van het Koninkrijk der Nederlanden sinds 1814.

Nr. 25297
31 augustus 2015

Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie 2015/2019
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 26 augustus 2015 tot wijziging van het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie

UAW Nr. 11678

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij ter ener zijde: MODINT;

Partijen ter andere zijde: FNV, CNV Vakmensen en De Unie.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I
Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie[1] wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Na artikel 6 wordt ingevoegd een nieuw artikel dat luidt:

‘Artikel 8: Dispensatie van (bepalingen van) de CAO

1. Een werkgever kan dispensatie vragen van de toepassing van een of meer bepalingen van deze cao. De Vakraad MITT (Postbus 428, 3700 AK Zeist) besluit over dispensatieverzoeken en kan de voorbereiding hiervan in handen geven van een speciale dispensatiecommissie.

2. Een verzoek om dispensatie wordt schriftelijk ingediend bij de Vakraad MITT. Uit het verzoek blijkt dat de Ondernemingsraad of, als die er niet is, de PVT of de Personeelsvergadering instemt met het verzoek en of overleg is gevoerd met bij de cao betrokken vakbonden.
   Verder vermeldt het verzoek ten minste:
   – Naam en adres van de verzoeker;
   – Dagtekening van het verzoek;
   – Ondertekening door de verzoeker;
   – Een nauwkeurige beschrijving van de aard en het bereik van het dispensatieverzoek;
   – De motivering voor het verzoek.

3. Het Bureau van de Vakraad MITT stuurt de verzoeker binnen 2 weken een ontvangstbevestiging en vermeldt daarin tevens de behandelprocedure (eventuele voorbereiding door een dispensatiecom-

[1] Stcrt. 2015, nr. 15308.



missie en wanneer de Vakraad MITT het verzoek zal behandelen).
In beginsel behandelt de Vakraad MITT een verzoek in de eerstvolgende reguliere vergadering indien het verzoek ten minste 2 maanden tevoren is ingediend.
Indien sprake is van een spoedeisend belang kan de Vakraad MITT besluiten het verzoek eerder (eventueel via een schriftelijke ronde) te behandelen.

4. De Vakraad MITT of het Bureau kan vragen om nadere informatie of documenten te verstrekken. Het verzoek om dispensatie wordt niet verder in behandeling genomen zolang de gevraagde gegevens niet zijn verstrekt.

5. De Vakraad MITT kan besluiten om verzoeker, eventueel bijgestaan door een deskundige, of zijn gemachtigde te horen of daartoe de gelegenheid te bieden.

6. Dispensatie kan worden verleend als:
   – sprake is van bijzondere omstandigheden of de situatie bij een werkgever (tijdelijk) zo afwijkend is van hetgeen in de bedrijfstak of in een van de MITT-sectoren gebruikelijk is dat in redelijkheid niet van een werkgever kan worden gevergd dat de cao (-bepalingen) onverkort word(t)(en) toegepast; of
   – sprake is van werkgever die niet eerder deze cao toepaste en van wie in redelijkheid niet kan worden gevergd dat de cao (-bepalingen) onverkort word(t)(en) toegepast; of
   – sprake is van een andere, tenminste aan deze cao (of bepalingen daarvan) gelijkwaardige regeling die tot stand is gekomen in samenspraak met een werknemersorganisatie die onafhankelijk is van werkgever.

7. De Vakraad MITT doet uitspraak binnen 13 weken nadat het verzoek door de Vakraad MITT is ontvangen. Als nadere schriftelijke gegevens worden gevraagd of een hoorzitting wordt gehouden kan de Vakraad MITT besluiten om deze termijn met 4 weken te verlengen.

8. Uiterlijk 2 weken na behandeling van het verzoek zal de Vakraad MITT schriftelijk / per mail en gemotiveerd haar besluit en eventuele voorwaarden die hieraan verbonden worden mededelen aan verzoeker.’

Dictum II
Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

’s-Gravenhage, 26 augustus 2015

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes